

Protikorupční politika koncernu Pražská plynárenská, a.s.

Závazek

Zavazujeme se k dodržování právních předpisů a vysokých etických standardů jednání. Naším cílem je přispět k etickému a transparentnímu podnikatelskému prostředí. Je pro nás důležitá důvěra akcionářů, zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a všech obchodních partnerů, kterých si vážíme, a jejichž potřeby respektujeme. Vysoký standard etiky podnikání posiluje naši dobrou pověst, kterou považujeme za důležitou hodnotu naší společnosti.

Principy a zásady

Vždy dbáme na dodržování zákonů České republiky a pravidel regulujících oblasti, ve kterých působíme.

Přijetí úplatku, předání úplatku či nepřímé podplácení považujeme za nepřijatelné za všech okolností a případné prohřešky budou sankcionovány.

Usilujeme o zachování naší objektivitu a nestrannosti při podnikání.

Dbáme na to, aby všechny poskytnuté a přijaté obchodní pozornosti byly v souladu s pravidly a nemohly ovlivnit naše obchodní rozhodnutí.

Situace, při kterých by mohl nastat střet zájmů, předem přezkoumáváme a podléhají schválení.

Ve výběrových řízeních neakceptujeme nabídky protistran, v jejichž vedení, nebo ve vlastnické struktuře figurují zaměstnanci, nebo členové volených orgánů společností koncernu. V předem projednaných a odůvodněných případech může být představenstvu společnosti předán podnět k udělení výjimky.

Pravidelně seznamujeme zaměstnance s principy protikorupční politiky.

Vysokou etiku podnikání a jednání očekáváme i od našich dodavatelů, zprostředkovatelů a dalších obchodních partnerů.

Odpovědnost vedení

Při vědomí si své odpovědnosti jde vedení vždy příkladem v etickém jednání a očekává totéž i od všech zaměstnanců.

Vedení odpovídá za nastavování a fungování protikorupčního systému a vysoké etické kultury ve společnostech. Opírá se přitom o postoj akcionáře, který takové jednání očekává.

V rámci koncernu jsme zavedli systém protikorupčního managementu a získali certifikaci dle mezinárodní normy ISO 37001:2016, kterou hodláme trvale udržovat.

Vytváření kultury vysoké integrity ve společnosti vnímáme jako trvalý proces, a proto jsou protikorupční politika a systém protikorupčního managementu pravidelně vyhodnocovány a jsou přijímána opatření k jejich vylepšení.

Nástroje protikorupčního programu

Požadavky na jednání jsou formulovány v interních dokumentech a zaměstnanci jsou s těmito požadavky pravidelně seznamováni.

Odpovědnost za realizaci má každý zaměstnanec, zejména pak vedoucí zaměstnanci.

Při tomto úsilí jsou zaměstnanci koordinováni a podporováni osobou odpovědnou za správu systému protikorupčního managementu.

Naplňování protikorupční politiky je zohledněno v systému vnitřní kontroly.

Korupční rizika a další rizika neetického chování či jednání jsou pravidelně analyzována a jsou přijímána potřebná nápravná opatření.

Kultura otevřenosti

Každý zaměstnanec má právo poukázat na protiprávní jednání, nedodržování norem a standardů či jiné porušování etických principů bez obavy z postihu.

Oznámení mohou zaměstnanci podat prostřednictvím Etické linky koncernu (<https://etickalinka.ppas.cz>).

Je garantováno zachování anonymity i důvěrnost. Oznamovatelé jsou chráněni proti odvetným opatřením. Každý případ je nezávisle a řádně prověřen a jsou z něj vyvozena odpovídající opatření. Zjištěné porušení pravidel může mít dopad v pracovněprávní rovině.